

アイダックス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 9月 1日～ 令和8年 8月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 令和3年 9月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年 9月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 令和3年 9月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施
制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2：テレワークを導入し、週1日程度のテレワークを促進する。

<対策>

- 令和3年 9月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について
検討
- 令和3年 9月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和4年 1月～ 本格導入